

Общество с ограниченной ответственностью «Хистори оф Пипл»
Юридический адрес: 150051 г. Ярославль, ул. Серго Орджоникидзе, д.4 кор. 2, кв. 71, Фактический адрес: 150054 г. Ярославль, пр-кт Октября д.55а-49, ИНН 7603038430 КПП 760301001 ОГРН 1077603005480 ОКПО 83897275
Тел/факс: +7 (4852) 26-09-90; тел. 26-65-08, www.history-of-people.com; e-mail: info@history-of-people.com

ПРИКАЗ

Ярославль

10 января 2019 г.

№ 23

Об утверждении порядка проведения
квалификационного экзамена по программам профессионального обучения

В соответствии с положениями статьи 73, 74 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598; 2013, N 19, ст. 2326), Приказа Министерства образования и науки РФ от 18 апреля 2013 г. № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить порядок проведения квалификационного экзамена по программам профессионального обучения ООО «Хистори оф Пипл» (приложение №1).
2. Контроль за исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

президент ООО «Хистори оф Пипл»



А.В. АЛЕКСЕЕВ

Порядок проведения квалификационного экзамена по программам профессионального обучения

Порядок проведения квалификационного экзамена по программам профессионального обучения по профессиям рабочих в ООО «Хистори оф Пипл» разработан в соответствии со статьей 73 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и статьями 11-13 Приказа Министерства образования и науки РФ от 18 апреля 2013 г. № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения».

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок направлен на обеспечение оценки качества освоения образовательных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих в организации осуществляющей обучение в организации, осуществляющей обучение ООО «Хистори фо Пипл» (далее – учебный центр) и определяет:

1.1.1. Порядок организации и проведения итоговой аттестации в форме квалификационного экзамена.

1.1.2. Порядок присвоения квалификации по профессии рабочего по результатам квалификационного экзамена.

1.2. Квалификационный экзамен проводится для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессионального обучения и установления на этой основе лицам, прошедшим профессиональное обучение, квалификационных разрядов, классов, категорий по соответствующим профессиям рабочих.

1.3. Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в профессиональных стандартах (при их наличии) или квалификационных справочниках по соответствующим профессиям рабочих.

1.4. Содержание и форма проведения квалификационного экзамена по программам профессионального обучения по профессиям рабочих, должностям служащих определяются учебными планами реализуемых в учебном центре по программ профессионального обучения.

2. Создание квалификационной комиссии

2.1. Для проведения итоговой аттестации в форме квалификационных экзаменов в учебном центре, образуется квалификационная комиссия.

2.2. Состав квалификационной комиссии по программам профессионального обучения утверждается приказом руководителя учебного центра.

2.2.1. Квалификационную комиссию по программам профессионального обучения возглавляет председатель, который организует и контролирует ее деятельность, обеспечивает единство требований, предъявляемых к слушателям.

2.2.2. Председателем квалификационной комиссии назначается лицо из числа руководителей или преподавателей учебного центра.

2.2.3. Состав квалификационной комиссии включает не более трех человек.

2.3. К проведению квалификационного экзамена привлекаются представители работодателей, их объединений которые участвуют совместно с работой квалификационной комиссии или по фактическому месту прохождения обучения на производстве слушателя. Если практическая квалификационная работа выполняется непосредственно в организации по месту прохождения обучения на производстве слушателя, то представитель работодателей, их объединений составляет производственную характеристику и делает заключение по присвоению квалификационного разряда с учетом потребностей производства.

3. Проведение квалификационного экзамена

3.1. К сдаче квалификационных экзаменов допускаются слушатели, прошедшие промежуточную аттестацию, сдали соответствующий онлайн-зачет и прошли обучение на производстве.

3.3. Слушатели, не сдавшие квалификационный экзамен или не прибывшие на квалификационный экзамен, в установленный срок допускаются к повторной сдаче квалификационного экзамена в срок, устанавливаемый квалификационной комиссией.

3.4. В случае невозможности прибыть в учебный центр на квалификационный экзамен, слушатель выполняет практический квалификационную работу по месту обучения на производстве (предприятии, организации) и предоставляет письменный отчет, в том числе производственную характеристику с заключением представителя работодателя о присвоении квалификационного разряда по профессии рабочего.

3.2. На квалификационных экзаменах применяется зачетная система оценки знаний.

Критерии оценки квалификационного экзамена

Квалификационный экзамен включает в себя:

А) проверку теоретических знаний – онлайн-экзамен.

Общая сумма баллов, которая может быть получена за онлайн-экзамен, соответствует количеству тестовых заданий.

За каждое правильно решенное тестовое задание присваивается по 1 баллу.

Тестовые задания оцениваются только при полностью правильном их решении, в противном случае баллы за них не начисляются.

Перевод полученных за онлайн-экзамен баллов в процентную шкалу оценок, будет оцениваться по проценту набранных баллов, исходя из правил.

Критерии оценки аттестационных тестов квалификационного теоретического экзамена:

Оцениваемый показатель	Оценки за дифференцированный зачет		
	неудовлетворительно о (незачет)	хорошо (зачет)	отлично (зачет)
Процент набранных баллов из 100% возможных	< 80%	80% и более	100%
Количество тестовых заданий: 10	< 8	от 8 до 9	10

При оценке «неудовлетворительно (незачет)» слушателю предоставляется возможность пересдать онлайн-экзамен один раз.

Б) практическую квалификационную работу.

Критерии оценки практической квалификационной работы - выполнение установленных типовых задания в соответствии с программой профессионального обучения.

Экзамен считается успешно пройденным, если выполнено 80% от общего числа заданий теоретической части и набрано 40 баллов от общего числа заданий практической квалификационной работы, а также наличия экспертного заключения о присвоении

квалификационного разряда представителем работодателя, в разделе производственная характеристика.

Результат выполнения проверки теоретических знаний и практической квалификационной работы заносится в квалификационную ведомость.

4. Присвоение квалификационного разряда (группы) по профессии рабочего, должности служащего

4.1. Квалификационная комиссия производит проверку:

- A. возраста слушателя;
- B. результатов теоретических знаний промежуточной аттестации (онлайн-зачет);
- C. результатов теоретических знаний итоговой аттестации (онлайн-экзамен);
- D. результатов обучения на производстве;
- E. результатов выполнения практической квалификационной работы;
- F. представленных документов (скан, фотокопия):
 - a) копия паспорта самоходной машины и (или) копия свидетельства о регистрации, и (или) копия паспорта машины, агрегата, станций, которые использовал слушатель во время обучения на производстве;
 - b) копия удостоверения тракториста-машиниста (при наличии);
 - c) копия водительского удостоверения (при наличии);
 - d) копия документ о профессиональном образовании или обучении (при наличии);
 - e) копия трудовой книжки с записями о трудовой деятельности связанной с профессией рабочего;
 - f) отчет по производственному обучению, соответствие изученных тем и выполненных заданий (слушателям по заочной форме обучения);
 - g) выполнение практической квалификационной работы на производственной площадке учебного центра и (или) отчет о выполнении практической квалификационной работы (тестовых заданий) на производстве;
 - h) производственную характеристику, заключение представителя работодателя и (или) преподавателя учебного центра по присвоению квалификационного разряда с учетом потребностей производства.

4.2. Квалификационная комиссия производит сравнительную характеристику машин, оборудования, мощности ДВС, объем ковша и т.д. квалификационным требованиям по профессии рабочего.

4.3. Квалификационная комиссия учитывает заключение сделанное представителями работодателей, их объединений по выполнению практической квалификационной работы обучающегося с учетом потребностей производства, в производственной характеристике;

4.4. По результатам проведения квалификационного экзамена, на основании результатов проверки теоретических знаний и практических навыков слушателя, соответствующих требованиям профессиональных стандартов и (или) ЕТКС квалификационная комиссия принимает решение о присвоении квалификационного разряда (группы) и заносит результат квалификационного экзамена в квалификационную ведомость, делает оценку - зачет (незачет). Решение комиссии сообщается слушателю сразу же после сдачи квалификационного экзамена. Комиссия составляет квалификационную ведомость в одном экземпляре, в которой проставляется оценка и выносится решение о присвоении квалификационного разряда, а также решение о выдаче свидетельства о профессии рабочего, должности служащего.

4.5. Наименование профессии рабочего записывается в квалификационной ведомости в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 02.07.2013 № 513 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение».

4.6. На основании решения квалификационной комиссии издается приказ руководителя учебного центра об окончании обучения слушателя и выдаче документа о квалификации.

4.7. Слушателю выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего установленного образца. Свидетельство о профессии рабочего, должности служащего установленного образца регистрируются в электронном журнале учета и выдается под роспись, если документ выдается лично слушателю, либо номер почтового отправления, если документ направляется через операторов почтовой связи общего пользования.